
REDEGJØRELSE AKTSOMHETSVURDERING

Frydenbø Industri / frydenbo-industri.no

Bergen 12.04.2023

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERING

Denne rapporten redegjør for konsernet Frydenbø Industri sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tidsperioden [01.01.2022 – 31.12.2022].

Redegjørelsen publiseres på virksomhetens nettsider og inngår i vår redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. I vår årsberetning er det også opplyst om hvor våre redegjørelser om aktsomhetsvurderinger er offentliggjort.

1. Beskrivelse av organisering, retningslinjer og rutiner for arbeidet

Konsernet Frydenbø Industri sin virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte: Styret og CEO med ledergruppe er ansvarlige for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale områder. Virksomheten ledes av et styre som består av 4 styremedlemmer inklusiv styrets leder. Administrasjonen i Frydenbø Industri ledes av CEO. CEO skal utføre sine verv lojalt ut fra forretningens interesser og verdier. CEO deltar i alle styremøter.

Konsernet Frydenbø Industri bestod i 2022 av fem driftsselskaper og tre eiendomsselskaper.

Frydenbø Industri er leverandør av fremdriftssystemer og servicetjenester til maritim og landbasert industri. Frydenbø Industri tilbyr bredt spekter av produkter fra kvalitetsbevisste leverandører, som fremdriftsmotorer, industrimotorer, aggregat, livbåtmotorer, hybrid fremdrift, hybrid kraftproduksjon, HVP gir, SDT ultralyd, byttemotorer, og Sabb Dyno.

Frydenbø Industri har et totalansvar for våre leveranser. Som en konsekvens av dette tilbyr vi tjenester fra utvikling, prosjektering og service til vedlikehold og reparasjoner.

Frydenbø Industri respekterer, støtter og fremmer FN's prinsipper for ansvarlig næringsvirksomhet, ref. FN's Global Compact. Prinsippene omfatter menneskerettigheter som formulert i FNs menneskerettighetserklæring, ILOs kjernekonvensjoner, samt miljøkrav og krav om å forhindre korrupsjon.

Frydenbø Industri har etablert følgende policyer, retningslinjer og rutiner for arbeidet knyttet til Frydenbø Industris påvirkning av omgivelsene med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Etske retningslinjer for Frydenbø Industris ansatte
- Likestillingsredegjørelse
- Krav til etikk og samfunnsansvar hos Frydenbø Industris leverandører
- Leverandørundersøkelser

Frydenbø AS

Contact

(+47) 55 15 37 70
post@frydenbo.no

Visiting

Damsgårdsveien 135
5160 Laksevåg

Postal

Postboks 6164
5892 Bergen

EHF-92162910
921629710@fakturapost.no

5205.06.90725
NO 921 631 308 MVA

- Bærekrafts policy
- Miljø policy
- CSR (Corporate Social Responsibility) rutine
- Varslingsystem og avviksregistreringssystem
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Verneombud på alle lokasjoner

Dokumentasjonen knyttet til etablerte prosesser ligger i HMSK og miljø systemet 4Human QM365.

Frydenbø sine sosiale, miljømessige og etiske forpliktelser skal gjenspeiles i all samhandling med kunder, leverandører, ansatte og andre involverte parter.

2. Faktiske negative konsekvenser som er avdekket

Resultater av aktsomhetsvurderinger:

Frydenbø Industri har ikke identifisert faktiske negative forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frydenbø Industri har gjennomført aktsomhetsvurdering av sin egen drift og drift av sine leverandører. Risiko områdene har vært prioritert ut ifra Frydenbø Industris aktivitet, som leverandør av:

- produkter - med fokus på opprinnelsesland
- tjenester - med fokus på arbeidsforhold

Det ble kartlagt og vurdert negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Samme risiko prioriteringsområder har vært lagt til grunn for våre leverandører. Kriterier for prioritering er nærmere beskrevet i våre interne rutiner.

Det har vært etablert 2 nye risikogrupper med fokus på vår egen drift og drift av våre leverandører ihht Åpenhetsloven og risikovurdering gjennomført i Q1 2023 i kvalitetssystemet 4Human QM365. Tiltak knyttet til risikovurderingene har vært definert. Dokumentasjon, som hører til de risikovurderingene, oppbevares i 4Human QM365.

Risikovurdering av leverandør drift er dokumentert i leverandøroppfølgingssystem Factlines hvor hver leverandør får en risikoprofil med tilhørende tiltak for videre oppfølging.

Risikogrupper, som er knyttet til de to områdene, skal følge våre risikovurderingsrutiner og skal gjennomgås årlig av ledelsen i Frydenbø Industri for å sikre at vi til enhver tid har et redskap for å identifisere våre aspekter og risikoer som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vesentlig.

Oppdaterte vurderinger publiseres fortløpende. Som følge av dette vil vi vurdere å iverksette eventuelle tiltak og planer som forebygger og reduserer negative konsekvenser.

3. Vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket

Vesentlige negative konsekvenser, som har vært identifisert i Frydenbø Industri, er knyttet til innleie av arbeidskraft fra bemanningsbyrå eller personell utleie selskap i forbindelse med høy aktivitet for å håndtere stor arbeidsmengde. Utfordringer som er identifisert er kontroll av lønnsvilkår for innleid arbeidskraft. Det praktiseres ikke som en fast rutine i vår organisasjon, kun i perioder når oppdragsmengde er veldig høy.

Denne leverandørbransjen skal prioriteres i det videre arbeidet vårt. Leverandører, som leier ut arbeidskraft til oss, skal følges opp ifht Åpenhetsloven og at det skal gjøres jevnlig vurderinger av påvirkning av omgivelsene mht menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt for

a. Å stanse faktiske negative konsekvenser

Frydenbø Industri har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i forbindelse med aktsomhetsvurderinger.

b. Å begrense vesentlige risiko for negative konsekvenser

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har Frydenbø Industri iverksatt følgende tiltak:

Frydenbøs ansatte er underlagt etiske retningslinjer som bl.a. fastslår at det skal utvises nøkternhet ved mottak av gaver og representasjon fra leverandører og andre parter og at ingen representanter for Frydenbø kan delta i beslutninger hvor deres habilitet kan bli stilt i tvil Frydenbø forventer at våre leverandører respekterer og bidrar til etterlevelse av dette.

Frydenbø Industri har gjennomført sin første likestillingsredegjørelse i 2022. Likestillingsredegjørelse skal gjennomføres årlig og inngå i styrets årsberetning. Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. På de områdene tilfredsstiller selskapet kravene.

Frydenbø stiller krav til etikk og samfunnsansvar hos sine leverandører Alle våre leverandører skal opptre i samsvar med disse etiske retningslinjene og forplikter seg til å stille tilsvarende krav i egen leverandørkjede. Krav til etikk og samfunnsansvardokument sendes til leverandørene for signering. Ved å undertegne dette dokumentet, aksepterer leverandøren dokumentets bestemmelser og forplikter seg til å oppfylle og etterleve de krav og forventninger med hensyn til å sikre en etisk, samfunnsansvarlig og miljøvennlig virksomhet. Vi vil øke andelen

leverandører som har signert på våre krav til etikk og samfunnsansvar for leverandører i 2023, og disse ble oppdatert i juni 2022 for å ivareta Åpenhetsloven på en god måte.

Siden 2019 har Frydenbø Industri gjennomført årlige leverandørundersøkelser. Selvrapporteringskjema sendes ut til strategisk viktige leverandører, nye leverandører og de leverandørene som har høyest omsetning. Spørreskjema inneholder spørsmål om HMS, miljø, opprinnelses land, menneskerettigheter og CSR. Tiltaksplan følger hver undersøkelse hvor det har vært etterspurt rutiner og dokumentasjon fra de leverandørene, som har fått høy risikoprofil og lavt score i undersøkelsen. I tiden fremover skal Frydenbø Industri ha enda mer fokus og kontroll på de leverandørene, som leier ut arbeidskraft til oss. Vi skal stille spørsmål og etterspørre dokumentasjon knyttet til lønnsvilkår.

Det er forankret bærekrafts policy i Frydenbø, som beskriver samfunnsansvar og har som målsetting å bidra aktivt til en bærekraftig utvikling. Bærekraft skal ivaretas både ifm: egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser og investeringer.

Frydenbø Industri har i forbindelse med ISO 14001 sertifiseringen i 2021 etablert miljøpolicy og innført en rekke miljørutiner, som blant annet innebærer innkjøp av mer miljøvennlige produkter og substitusjonsvurdering av kjemikalier, vurdering av leverandørens miljøprofil og utarbeidelse av CO2 regnskapet for våre innkjøp.

Frydenbø Industri er kvalitet og miljø sertifisert bedrift og rapporterer på bærekraft i henhold til ISO 9001 og 14001 standard.

Frydenbø Industris CSR (Corporate Social Responsibility) rutine sikrer forrettningens integritet og kvalitets sikrer at våre interessenter er egnet til å bidra positivt til at vi når våre mål og bærekraftig drift. Rutinen sikrer at vi unngår brudd knyttet til arbeidsforhold, miljø, korrupsjon og menneskerettigheter. CSR (Corporate Social Responsibility) rutine er en integrert del av alle aktiviteter som angår våre medarbeidere, kunder, miljø, leverandører og samfunnet generelt. Vi ønsker å bli ansett som en sosial og miljømessig forsvarlig aktør i vår bransje og vi våre definerte områder innen CSR er: menneskerettigheter, medarbeidere og helse, klima og miljø og etikk og trygghet.

I Frydenbø Industri er det etablert varslingssystem, avviksregistrering system og kundetilfredshetsmålings rutine hvor Frydenbø Industri kan motta og håndtere klager. Varslingssystemet er digitalt og skal sikre at eventuelle kritikkverdige forhold hos oss kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot forholdet. Det er mulig å varsle helt anonymt. Avviksregistreringssystem i Frydenbø Industri brukes for å registrere mindre klager og brudd. Det er ikke registrert noen kritikk verdige forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2022 i Frydenbø Industri.

Frydenbø Industri har arbeidsmiljøutvalget (AMU) med deltakere fra alle lokasjoner. Det gjennomføres 2 årlige møter hvor aktuelle saker drøftes. Alle lokasjoner har egne verneombud og hoved verneombud i Bergen, som påser at HMS rutiner blir fulgt. Frydenbø Industris interessenter har høyest prioritet og er ivaretatt på en god måte. God kommunikasjon sikres av Intern kommunikasjon og Ekstern kommunikasjon rutiner.

Det planlegges et tettere samarbeid med andre aktører i samme bransje for å utveksle erfaringer og løse utfordringer.

Det skal også samarbeides i Frydenbø konsernet for å utnytte synergieffekter internt og kartlegge felles mål i forhold til videre arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger og samhandling på tvers av divisjonene for å nå de målene.

Eventuelle negative konsekvenser knyttet til egen drift skal rettes opp ved å utarbeide tiltaksplan for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Eventuelle negative konsekvenser knyttet til drift av våre leverandører og andre forretningsforbindelser skal rettes opp ved å ta kontakt og informere våre forretningsforbindelser om utfordringer, som er identifisert og det skal utarbeides en felles tiltaksplan for å stanse, begrense og eliminere negative konsekvenser, som er avdekket.

Dette er tiltak som medfører økt bevissthet rundt sosiale, økonomiske og klimamessige forhold, herunder leverandøransvar.

Rutinene oppdateres i forbindelse med aktsomhetsvurderingen til også å inkludere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

c. Resultater eller forventede resultater av tiltak

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Iverksatte tiltak har forankret og økt bevisstheten rundt sosiale, økonomiske og klimamessige forhold i organisasjonen. Frydenbø Industri skal fortsette aktivt å søke etter forbedringer og implementere de i våre verdikjeder for å gjøre disse mer bærekraftige.